

Referat fra møde i Uddannelsesudvalget, Dansk Nefrologisk Selskab

18. maj 2021, kl 11-15

Deltagere: Lene Boesby (LB), Anette Bagger Sørensen (ABS), Mark Reinhard (MR), Lena Helbo Taasti (LT), Mai-Britt Skadborg (MS), Mette Isak Abramsson (MIA), Karin Brøchner Østergaard (KØ)

1. Valg af referent

KØ valgt som referent

Fremadrettet rækkefølge: YL repræsentant (MS), PKL Nord (ABS), PKL Øst (LT), PKL Syd (MIA), DNS repræsentant (MR), UAO repræsentant (BB), Inspektorrepræsentant, YL repræsentant. Formanden undtages.

2. Ny sammensætning af udvalget

Ingen nye medlemmer siden sidst.

Niels Løkkegaard stopper som PKL i Øst august 2021. Lena Taasti er ny PKL Øst og fortsætter i udvalget på denne post.

Pernille Mørk Hansen stopper i udvalget. Karin Østergaard fortsætter som repræsentant for inspektorerne, og hendes plads som YL repræsentant skal erstattes til januar 2022 (pladsen forbliver i Syd).

Mai-Britt Skadborgs plads som YL repræsentant skal erstattes pr. maj 2022, hvor pladsen skal slås op via PKL i videreuddannelsesregion ØST, hvor pladsen roterer videre til.

Derudover foreslås Bo Broberg som medlem repræsenterende UAO, UEMS og inspektorerne. Alle tilslutter sig dette, MR tager dette med til DNS's bestyrelse.

Udvalgets fremtidige potentielle sammensætning gennemgås og der foreslås en opdatering af kommissoriet.

Se punkt 13.1 "Eventuelt".

3. Evaluering af HU-kurser – TX og immunologi, Akut og kronisk glomerulonephritis – HUS og TTP samt Dialysebehandling og plasmferese. (LB)

Generelt gode evalueringer. Kurserne vurderes relevante og med godt fagligt niveau. Generelt gode formidlingsevner hos underviserne.

Evalueringerne gennemgås imellem hovedkursuslederen og de forskellige delkursusledere med henblik på muligheder for optimering fremadrettet.

4. Specialespecifikt kursus i kronisk uræmi/MMU/palliation (LT, LB)

MMU indgår næste gang som en del af dialysekurset. Der er afsat 1 time, og underviseren er Thomas Guldager Lauridsen, overlæge Nyremedicinsk Afdeling, Aalborg Universitetshospital. Thomas er én af forfatterne bag den nationale kliniske retningslinje for en behandlingsstrategi uden dialyse for patienter med kronisk nyresvigt.

Palliation dækkes af fælles intern medicinsk kursus.

En eventuel ændring i hovedkurserne fremadrettet afventer næste revision af målbeskrivelsen. Dette afventer udmelding vedrørende ændringer i den lægelige videreuddannelse.

5. Opslag og besættelse af inspektor/juniorinspektor øst (MR)

DNS bruger opslag til ledige inspektorstillinger og dette vil fortsætte fremadrettet.

Opslaget kommer på DNS' hjemmeside og publiceres også i nyhedsbrevet.

Annie Knudsen ønsker ikke at fortsætte som inspektør, og Karin Østergaard overtager hendes post som seniorinspektør til januar 2022.

Til januar mangles der ny juniorinspektør i Syd. Dette slås op pr. september 2021, og hvis der ikke er ansøgere, kan én af inspektorerne evt. gøre reklame på H-kursus.

6. Opsigelse af inspektorer ansat før "6-års reglen" – hvordan?

Ved overgang fra juniorinspektør til seniorinspektør fortsætter man, indtil der er gået samlet 6 år.

Efter 6 år kan man genansøge, såfremt man er interesseret.

Alle positioner skal regelmæssigt genopslås.

Ved flytning imellem videreuddannelsesregioner kan vi (som nu) komme i situationer med mere end én seniorinspektør pr. videreuddannelsesregion. Dette accepteres i overgangsperioder for at fastholde velkvalificerede og engagerede inspektorer.

Der udarbejdes en rotationsordning for, hvilke inspektørpositioner der slås op hvornår. (ABS)

7. Overdragelsessamtaler mellem uddannelsesgivende afd.

Implementering og sammenligning ml. uddannelsesregionerne (PKL'er) (ABS)

Anvendelsen af overdragelsessamtaler og evt. brug af hjælpekema er fortsat helt på frivillig basis. Det er ment som et hjælperedskab i overgangene imellem sygehusene på hoveduddannelsen med fokus på uddannelseslægens kompetencer, ønsker og trivsel bl.a. En metode til at lette overgangene.

Der vedhæftes skabelon fra Viborg som inspiration.

Erfaringer:

Nord: enkelt HU-læge udfyldte selv hjælpekemaet, og dernæst var der fællessamtale med HU-læge, afgivende afd. og modtagende afdeling. Skabelonen gav mulighed for struktureret, målrettet overdragelse og stadig med god mulighed for individualisering.

Øst: Anvendt i samtale imellem UAO og uddannelseslæge. Ikke anvendt med modtagende afdeling (eller afgivende afdeling) endnu. Dette vil kræve, at vejlederen er kendt på forhånd / at man kan overdrage til UAO.

Syd: Har anvendt overdragelse fra perifert sygehus imellem vejleder og UAO med god effekt.

Fordele:

Overdragelserne ses som en oplagt mulighed for at tydeliggøre kompetencer, berøre faktorer som arbejdsstruktur, personlighed og trivsel og en chance for at den uddannelsessøgende kan føle sig ventet og velkommen.

Skemaet kan også være brugbart ved returnering fra centralt ophold og til perifert sygehus med henblik på at sikre optimal mulighed for at planlægge og opnå de sidste kompetencer.

Udfordringer:

En udfordring for overdragelsen på denne måde er de tilfælde, hvor hoveduddannelseslægen opholder sig på ikke-nefrologiske afdelinger forud for skifte til centralt ophold. Ligeledes må man afklare, om man ønsker samtalen med UAO eller vejleder.

Praktisk gennemførelse:

Evt. kan skabelonen ligge i uddannelsesprogrammet som lokalt hjælpekema i bilag, så både vejleder og den uddannelsessøgende kender det, udover kendskabet til skemaet udbredes via de lokale PKL'er.

8. Møde om lægelig videreuddannelse – hvad kom der ud af det (MIA)

Der foreligger endnu ingen udmeldinger. De 4 hovedgrupper arbejder fortsat med mulige anbefalinger – forventes afsluttet i 2022.

MIA anfører, at der ikke på mødet var ønske om afskaffelse af postgraduat KBU. Vi afventer hovedgruppens anbefaling på området, ligesom der afventes anbefaling vedrørende de lægefaglige specialer bl.a.

9. Inspektorrapport –

Sønderborg: en rigtig flot inspektorrapport. Afdelingen har i høj grad arbejdet med uddannelsesmiljø, undervisning, forskningsmuligheder, vejledning og struktureret oplæring. Af nye tiltag kan bl.a. nævnes trivselstiltag for KBU-læger med gruppesamtaler faciliteret af hospitalspsykologen.

Oplever også bedre rekrutteringsmuligheder nu her.

10. UEMS/DSIM (LB/LB)

- UEMS: intet nyt
- DSIM: Møde juni. Alle kurserne kører nu som enten fremmøde eller online, og der pågår et stort arbejde for at sikre, at alle hoveduddannelseslæger opnår kursuskompetencerne i tide.

11. Specialespecifikke HU- kurser (LB)

Der afvikles 3 hoveduddannelseskurser i efteråret.

- Akut og kronisk glomerulonephritis, HUS og TTP: 20.-23. september, Herlev
- Dialysebehandling og plasmaferese: 11.-12. oktober Aalborg Universitetshospital og 11.-12. november Aarhus universitetshospital
- Nyrefysiologi: 15.-17. november, Odense Universitetshospital

LB fortæller, at ingen H-læger kommer i klemme eller bliver forsinket grundet manglende kurser.

12. Næste møde

Næste møde bliver:

Torsdag 25/11 2021

13. Eventuelt

13.1 Kommissorium fra 2014 ønskes revideret.

Uddannelsesudvalget ønsker ”Kommissorium for uddannelsesudvalget i Dansk Nefrologisk Selskab” revideret med følgende punkter:

- Motivation: ingen ændringer
- Formål: ingen indholdsmæssige ændringer, men se herunder for præcisering og fremtidige fokuspunkter.
- Opgaver: ingen ændringer
- Medlemmer: Der ændres med ordlyd ”op til 9 medlemmer”.
Beskrivelse af rekruttering og besættelse af udvalgsposter kan ses i referatet fra mødet d.d.
- Mødeaktivitet: ingen ændringer

Vedrørende formål for uddannelsesudvalget:

- Fremadrettet fokuspunkt med den nye OK for overlæger med ret og pligt til 10 dages efteruddannelse
- Udbredelse af nefrologisk viden i andre specialer: Der skal undervises i nefrologi på hoveduddannelsen i akutmedicin. Andre tiltag fremadrettet som et fokuspunkt?

Vedrørende medlemmer: rekruttering og besættelse af udvalgsposter:

Uddannelsesudvalget udarbejder et sidedokument, der angiver rekruttering til og besættelse af udvalgsposterne for de ikke fastlagte pladser:

- Repræsentant for UAO rekrutteres via uddannelsesudvalget ud fra geografisk sammensætning og interesse. Udvalget indstiller til DNS's bestyrelse, der godkender medlemmet.
- Repræsentanter for yngre læger i hoveduddannelse rekrutteres via PKL i pågældende videreuddannelsesregion. Der forsøges at sikre geografisk og anciennitetsmæssig spredning. HU kan ansøge om udvalgsposten, PKL kan indstille til DNS's bestyrelse, der godkender medlemmet.
- Inspektorer rekrutteres via DNS's bestyrelse og indstilles derfra til uddannelsesudvalget.

13.2 Eventuelt: Survey Exact

Der arbejdes på en elektronisk evaluering af hoveduddannelseskurserne (LB)

Der ønskes viderebragt til bestyrelsen i DNS (MR):

- Godkendelse af rekrutteringsmetode af hoveduddannelseslæger og UAO til uddannelsesudvalget (se 13.1).
- Godkendelse af Bo Broberg som repræsentant (UEMS, UAO, seniorinspektør).
- Godkendelse af afvigelse fra antal medlemmer samt øvrige ændringer af kommissoriet - når forslag endelig godkendt af uddannelsesudvalget
- Opslag af ny juniorinspektør fra Videreuddannelsesregion Syd september 2021.